

Arbeidsongevallen verzekering

Elk bedrijf of elke zelfstandige die personeel in dienst heeft, is wettelijk verplicht een arbeidsongevallenverzekering af te sluiten. Deze polis vergoedt de **schade indien een personeelslid slachtoffer wordt van een arbeidsongeval/arbeidswegongeval (wet 10 april 1971)**.

(Overigens, ook natuurlijke personen die in hun huishouding een beroep doen op een poetsvrouw, tuinman, babysit ... worden verplicht een polis arbeidsongevallen af te sluiten voor hun huispersoneel.)

Basiscontract Curalia

Vermits het een wettelijk verplichte verzekering betreft – zoals de verzekering BA Motorvoertuigen – zijn de basisdekkingen bij elke verzekeraar gelijk, namelijk:

- Vergoeding **loonverlies** bij tijdelijke en blijvende arbeidsongeschiktheid en overlijden;
- Vergoeding van **kosten**: medische verzorging, prothesen, verplaatsingen, hulp van derden.

Curalia biedt u **twee GRATIS uitbreidingen**:

Clausule Psychologische bijstand GRATIS bij het basiscontract Curalia

In geval van een verzekerd arbeidsongeval dat met fysisch of psychisch geweld is gerelateerd, vergoeden wij de kosten van psychologische bijstand.

Clausule 'ProSafe' GRATIS bij het basiscontract Curalia

Deze optie draagt bij tot een betere bescherming van:

- De feitelijke samenwonende partners van personeelsleden. Deze krijgen dezelfde vergoedingen als langstlevende echtgenoten en wettelijk samenwonende partners
 - Medewerkers die opdrachten in het buitenland uitvoeren
 - Thuiswerkers
 - Personeelsleden die deelnemen aan de sportieve, culturele en ontspanningsactiviteiten die het bedrijf (mee)organiseert
- Het personeel van nieuwe bedrijfsvestigingen in België met dezelfde activiteit(en).

OPTIES

Optie 'Bezoldigingen boven het wettelijke maximum'

De arbeidsongevallenwetgeving beperkt de vergoeding van het loonverlies tot een maximaal jaarloon (wettelijk maximum). In 2016 is dit wettelijk maximum vastgesteld op 41.442,43 EUR.

Curalia, in samenwerking met Baloise Insurance, biedt een waarborg aan om het slachtoffer van een arbeidsongeval te vergoeden voor zijn loon indien dit boven het wettelijk maximum ligt.

De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.

Optie 'Ongevallen privéleven'

Het personeel dat slachtoffer is van een ongeval, dat geen arbeidsongeval is, ontvangt na de periode van het gewaarborgd loon de (beperkt) forfaitaire vergoedingen van de mutualiteit.

Deze waarborg neemt het door de werkgever gewaarborgd maandloon ten laste en verschafft de werknemer een inkomensgarantie in de periode na het gewaarborgde loon.

De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.

Optie 'Persoonlijke Ongevallen 24/24'

Een bedrijfsleider is verplicht een verzekering af te sluiten voor de arbeidsongevallen van zijn personeel.

Maar welke inkomensgaranties heeft hij zelf bij een ongeval? De wettelijke vergoedingen op basis van het sociaal statuut van de zelfstandige zijn minimaal en volstaan niet om de levensstandaard te behouden.

Curalia, in samenwerking met Baloise Insurance, biedt bedrijfsleiders een verzekering aan voor al hun ongevallen (dag en nacht), waarbij zij zelf hun vergoedingsniveau kunnen kiezen.

De waarborg 'Verzekering Persoonlijke Ongevallen 24/24' voorziet reeds vanaf de achtste dag een uitkering bij tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Optie 'Gewaarborgd loon en patronale bijdragen'

Bij een arbeidsongeval is de werkgever verplicht het gewaarborgde loon te betalen aan het slachtoffer. Bovendien moet hij de patronale bijdragen op dit loon afdragen. Van de arbeidsongevallenverzekeraar krijgt hij voor de periode van het gewaarborgde loon de arbeidsongevallenvergoeding waarop de getroffen(e) recht heeft.

Wat blijft er dan te zijnen laste? Het bedrag van de patronale bijdragen en het verschil tussen het gewaarborgde loon en de arbeidsongevallenvergoeding voor de periode van het gewaarborgde loon. Curalia, in samenwerking met Baloise Insurance, sluit polissen af die de terugbetaling van deze loonkost aan de werkgever waarborgen. Wij geven u graag een cijfervoorbeeld:

Stel dat uw werknemer jaarlijks 52.731 EUR bruto verdient.

De vergoeding wordt dan als volgt berekend:

1. Loonkost werkgever
Maandloon (ongeacht het wettelijk maximum): 3.766,50 EUR
Patronale bijdragen (40%) 1.506,60 EUR
Totaal 5.273,10 EUR
2. Vergoeding waarborg arbeidsongevallen
EUR 41.442,43 (wettelijk maximum)/365 dagen x 30 dagen x 90% = - 3.065,60 EUR
Dit bedrag betalen wij tijdens de eerste maand aan uw bedrijf en tijdens de volgende maanden aan het slachtoffer.
3. Vergoeding waarborg gewaarborgd loon en patronale bijdragen: 2.207,50 EUR
Deze vergoeding betalen wij aan uw bedrijf.

Zoals u in dit voorbeeld kunt zien vangt deze waarborg een grote kost op voor de werkgever in geval van een arbeidsongeval van een werknemer.

De werkgever kan de premie van deze waarborg fiscaal in mindering brengen.

Tarief

Waarborgen	Premievoet	
	Jaarlijks contract	Driejaarlijks contract
Basiscontract Curalia arbeidsongevallen/arbeidswegongevallen inclusief: . Clausule Prosafe . Clausule Psychologische bijstand	0.53%*	0.50%*
OPTIES: . Bezoldigingen boven wettelijk maximum . Ongevallen privéleven 24/24 . Gewaarborgd loon en patronale bijdragen . Persoonlijke ongevallen 24/24	0.45%** 0.50%*** 0.05%*** op aanvraag	0.43%** 0.50%*** 0.05%*** op aanvraag

(Minimum premie 100 EUR netto)

*Premievoet toe te passen op de jaarbezoldiging inclusief voordelen van alle aard, maar gelimiteerd tot het wettelijk maximum.

** Premievoet toe te passen op het gedeelte van de jaarbezoldiging dat het wettelijk maximum overschrijdt.

*** Premievoet toe te passen op de verzekerde jaarbezoldiging, ofwel gelimiteerd tot het wettelijk maximum, ofwel inclusief het gedeelte dat het wettelijk maximum overschrijdt.