

Disclaimer: Dit document geeft u een zeer algemeen beeld van een verzekeringsproduct. De informatie in deze fiche is niet afgestemd op uw individuele behoeften. Alleen de volledige polis geeft u een accuraat beeld van uw en onze rechten en plichten. Informeer u daarom bij uw bemiddelaar en raadpleeg de Algemene Voorwaarden over het gekozen verzekeringsproduct op www.baloise.be/algemenevoorwaarden.

Wat is dit voor type verzekering?

Deze verzekering is verplicht voor iedereen (rechtspersonen en natuurlijke personen) die personen tewerkstelt.

De Wet Arbeidsongevallen legt op welke personen en welke ongevallen verzekerd zijn en welke (begrensde) vergoedingen de verzekeraar moet betalen.



Wat is verzekerd?

Wettelijke waarborg Arbeidsongevallen

Wanneer een werknemer wordt gekwetst of overlijdt ingevolge een ongeval tijdens de uitvoering van zijn werk of op de weg van en naar dat werk, heeft hij of zijn rechthebbende recht op een vergoeding.

Er is een vergoeding voor:

- ✓ loonverlies tot een wettelijk maximum voor het slachtoffer bij tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid of voor de rechthebbenden na overlijden;
- ✓ kosten van medische behandeling, hospitalisatie, prothesen, hulp van derden, aangepast vervoer, verplaatsing en begrafenissen.

Keuzewaarborgen

Bovenop de wettelijke waarborg is een uitbreiding met o.a. volgende waarborgen mogelijk:

- ✓ bezoldigingen boven het wettelijke maximum: vergoeding van het loon tussen het wettelijke maximum en de werkelijke bezoldiging na een arbeidsongeval;
- ✓ ongevallen in het privéleven van de werknemer(s);
- ✓ persoonlijke ongevallen 24/24: voor de personen die niet onder de Arbeidsongevallenwet vallen (bijv. bedrijfsleiders);
- ✓ gewaarborgd loon en patronale bijdragen: een vergoeding gedurende een periode tussen het verschil aan gewaarborgd loon (werkgeversbijdragen inbegrepen) en de wettelijke arbeidsongevallenvergoeding.
- ✓ ProSafe: een bescherming voor de personeelsleden die opdrachten in het buitenland uitvoeren, thuiswerk verrichten, deelnemen aan ontspanningsactiviteiten die het bedrijf (mee) organiseert, werken in kerncentrales of die actief zijn bij het brandweerkorps. Deze waarborg biedt bovendien de feitelijk samenwonende partner van het personeelslid dezelfde rechten als de Arbeidsongevallenwet toekent aan een echtgenoot/echtgenote of wettelijke partner.



Wat is niet verzekerd?

Wettelijke waarborg Arbeidsongevallen

- ✗ De schade aan goederen
- ✗ De morele en esthetische schade
- ✗ Opzettelijke schade veroorzaakt door een verzekerde
- ✗ Ziektes die niet het gevolg zijn van een ongeval

Keuzewaarborgen

- ✗ De schade veroorzaakt door oorlog, arbeidsconflicten en aanslagen
- ✗ De schade ingevolge wedstrijden en sporten die gevaarlijk of winstgevend zijn
- ✗ De schade ingevolge het gebruik als bestuurder van een twee- of driewielig motorvoertuig van meer dan 50 cc

1



Zijn er beperkingen in dekking?

Keuzewaarborgen

- ! Bezoldigingen boven het wettelijke maximum: het loon van het slachtoffer boven het wettelijke maximum wordt beperkt tot het bedrag vermeld in de Bijzondere Voorwaarden.
- ! Ongevallen in het privéleven: het loon van het slachtoffer wordt beperkt tot het bedrag vermeld in de Bijzondere Voorwaarden.
- ! Persoonlijke ongevallen 24/24: het loon van het slachtoffer wordt beperkt tot het bedrag vermeld in de Bijzondere Voorwaarden.
- ! Gewaarborgd loon en patronale bijdragen: de dekking is beperkt tot een periode van maximaal 30 dagen.



Waar ben ik verzekerd?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

- Bij het nemen van de polis bent u verplicht om alle informatie die een invloed kan hebben op de beoordeling van het risico nauwkeurig mee te delen.
- U bent verplicht om nieuwe informatie die een aanzienlijke en duurzame verzwaring van het risico met zich meebrengt nauwkeurig mee te delen.
- Bij een schadegeval moet u al het mogelijke doen om de omvang van de schade te beperken
- Bij een schadegeval moet u ons onmiddellijk verwittigen en ons alle documenten en informatie over het schadegeval bezorgen.



Wanneer en hoe moet ik betalen?

U hebt de verplichting om de premie jaarlijks te betalen en u ontvangt hiertoe een uitnodiging tot betaling. Een gesplitste premiebetaling is mogelijk tegen bepaalde voorwaarden en mogelijk zijn hier bijkomende kosten aan verbonden.

2



Wanneer start en eindigt de dekking?

De begindatum en de duur van de verzekering wordt vermeld in de Bijzondere Voorwaarden. De overeenkomst duurt drie jaar maar kan ook voor één jaar worden onderschreven. De overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd voor dezelfde duur.



Hoe kan ik mijn contract stopzetten?

U kunt de verzekeringsovereenkomst ten minste drie maanden vóór de jaarlijkse vervalddag opzeggen of ook na een schadegeval. U kunt dat alleen doen met een aangetekende brief.